

הסכם קיבוצי מיוחד

מיום 1.04.2020

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ועל-ידי מנכ"ל משרד החינוך, מר שמואל אבואב;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

ובין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על - ידי המזכירה הכללית, גב' יפה בן-דוד;

(להלן: "הסתדרות המורים")
מצד שני

הואיל: וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות שהן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;

והואיל: ובמסגרת הוראות מיוחדות אלו ציווה מנכ"ל משרד הבריאות בצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (הגבלת פעילות מוסדות חינוך) (הוראת שעה), התש"ף-2020 מיום 15.3.2020 (להלן "הצו") שלא תתקיים פעילות במוסדות חינוך עד ליום 18.4.2020 והכל כמפורט בצו;

והואיל: וימי הלימודים והחופשה של עובדי ההוראה במערכת החינוך נקבעים לפי לוח החופשות השנתי, ולוח החופשות השנתי לשנה"ל תש"פ מפורסם בחוזרי מנכ"ל מיום 2.4.2019 (הודעות מספר 143, 144, 145) (להלן: "חוזר המנכ"ל");

והואיל: ולאור האמור לא ניתן לקיים במועדים אשר נקבעו בחוזר המנכ"ל את ימי הלימודים במתכונתם הרגילה כפי שנקבע שם;

והואיל: ועובדי הוראה גילו ומגלים אחריות בשעה מכרעת זאת, מתוך אחריות מקצועית ולאומית ומלמדים באמצעות למידה מרחוק תוך שמירה על קשר רציף עם התלמידים ומקבלים שכר מלא בכפוף להוראות הסכם זה;

והואיל: והצדדים ביקשו להשיג איזון נכון ומוסכם במערכת יחסי העבודה, שיגביר מצד אחד את הוודאות בעניין ההשתכרות בקרב עובדי הוראה בשירות המדינה ויבטיח מצד שני את המשך הפעילות החינוכית;

והואיל: ומשרד החינוך הודיע כי בכוונתו לתקן את לוח החופשות כפי שיפורט בהסכם זה, והסתדרות המורים אישרה כי השינוי האמור הוא על דעתה;

והואיל: ותוקנו תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב, בשל נגיף קורונה החדש), התש"פ-2020, לפיהן, "הסכם יציאה לחופשה" כהגדרתו שם, לא יחול לגבי עובד רגיל ומעסיקו הציבורי, כהגדרתם שם, שחל עליהם הסכם קיבוצי אחר, שנחתם ערב תחילתן של התקנות או במהלך תוקפן, ושאושר בידי הממונה על השכר, ובלבד שהסכם זה לא

יגרע מזכויות עובד הקבועות בחוק, מעבר לנובע מהסכם היציאה לחופשה (להלן: "תקנות היציאה לחופשה");

והואיל: והוסכם בין הצדדים לעגן את השינוי האמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א. הוראות כלליות

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה או להפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
3. בכל מקום בו דובר בלשון יחיד הכוונה גם בלשון רבים או להפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
4. כותרות ההסכם הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו.

ב. תקופת ההסכם

5. תקופת הסכם זה היא החל מיום 15.3.2020 ועד יום 18.4.2020 (להלן: "תקופת ההסכם").

ג. תחולה

6. הסכם זה יחול על כל העובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה, שימי הלימודים והחופשה שלהם נקבעים עפ"י חוזר המנכ"ל (להלן: "עובדי הוראה").

ד. קיום הלימודים בתקופת החירום הנוכחית

7. על אף לוח החופשות לשנת הלימודים תש"פ המפורסם בחוזרי המנכ"ל, עובדי הוראה יקיימו לימודים לפי תכנית הלימודים ובהתאם להנחיות משרד החינוך, במועדי החופשה הבאים שנקבעו בחוזר המנכ"ל:
במגזר היהודי- מיום 31.3.2020 ועד ליום 3.4.2020 (כולל).
במגזר הערבי- מיום 6.4.2020 ועד ליום 9.4.2020 (כולל).
במוסדות החינוך המעורבים- בימים 6.4.2020, 8.4.2020, 15.4.2020 וכן יום נוסף, לא יאוחר מיום 16.4.2020, שיתואם ברמה המוסדית לפי סוג האוכלוסייה והעדות שיש בה, בתיאום עם הפיקוח הכולל והמחוז.
במגזר הדרוזי- מיום 28.3.2020 ועד יום 31.3.2020 (כולל) למוסדות החינוך המלמדים בשבת ומיום 29.3.2020 ועד ליום 1.4.2020 (כולל) למוסדות החינוך אשר אינם מלמדים בשבת.

למען הסר ספק מובהר כי עובדי הוראה יקיימו לימודים כאמור לעיל, גם בימי הלימוד כפי שנקבעו בחוזר המנכ"ל שחלים בתקופה שממועד חתימת הסכם זה ועד תום תקופתו.

ה. הודעת המדינה לגבי הארכת שנת הלימודים

8. הודעת המדינה לפיה מועד סיום שנת הלימודים יוארך בתשעה ימי לימודים או במספר ימי הלימודים בו תוארך שנת הלימודים בכיתה י', לפי הנמוך, מקובלת על הסתדרות המורים.

ו. שכר

9. בהתקיים האמור בפרקים ד' ו-ה' לעיל, לא יחול שינוי בשכר עובדי ההוראה עד לתום תקופת ההסכם. למען הסר ספק מובהר כי לגבי רכיבים התלויים בדיווח (כדוגמת קצובת נסיעה), ימשיכו לחול הכללים המאושרים כדין לעניין רכיבים אלו.

ז. כללי

10. הסכם זה מהווה "הסכם אחר" כהגדרתו בתקנות היציאה לחופשה לגבי עובדי ההוראה עליהם הוא חל.
11. הסכם זה נעשה לאור מכלול הנסיבות המיוחדות השוררות במדינה בעת הזו, ואין בו כדי לשנות את המעמד הנורמטיבי של קביעת לוח החופשות.
12. הסתדרות המורים מחויבת לתמוך בקיום תכנית הלימודים, באמצעות למידה מרחוק, בשכר כפי שייקבע בהסכם בין הצדדים, ככל שיתקיימו הגבלות בשל מצב החירום אחרי תום תקופת ההסכם.

ח. יישוב חילוקי דעות

15. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה, מנכ"ל משרד החינוך ומזכ"לית הסתדרות המורים, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. ועדת המעקב תוכל להתכנס גם באופן מקוון. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ט. מיצוי תביעות:

16. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות לגבי הנושאים שהוסדרו בהסכם זה, לרבות טענות הצדדים בקשר להשלכות הצו על העובדים (כפי שהוא במועד בו פורסם) ובקשר לשינויים בלוח החופשות המפורטים בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

בשם הסתדרות המורים

בשם ממשלת ישראל